

Projekt "Akademia HEROLD - rozwój i wzmocnienie sieci organizacji pozarządowych na rzecz rozwoju Warmii i Mazur"
jest realizowany przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych
w partnerstwie z Centrum Aktywności Lokalnej CAL oraz Stowarzyszeniem Trenerów Organizacji Pozarządowych.

Biuro Projektu: ul. Związku Jaszczurczego 17, 82-300 Elbląg. Tel./faks 055 235 33 88, e-mail: maciek@eswip.elblag.pl

SZKOLENIE

„BUDOWANIE ZESPOŁU I EFEKTYWNA KOMUNIKACJA”

data: 11-12 marca 2010

Miejsce: Hotel „Miłomłyn-Zdrój” w Miłomłynie

11 marca (czwartek)

11³⁰

Rejestracja uczestników

11⁵⁰

Bufet kawowy

12⁰⁰

Blok I - organizacyjny

- Przedstawienie się trenera i uczestników
- Prezentacja zakresu merytorycznego szkolenia
- Określenie oczekiwań uczestników i możliwości ich realizacji w trakcie pracy
- Ustalenie zasad pracy/ kontrakt
- Kontrakt jako narzędzie pracy grupy

Blok II - Elementy komunikacji werbalnej i niewerbalnej (ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności słuchania) istotne w procesie budowania zespołu

- Uwarunkowania kulturowe, znaczenie stereotypów i istota pierwszego wrażenia
- Analiza elementów efektywnej komunikacji ; identyfikacja barier uważnego słuchania analiza elementów, które pomagają w koncentracji/ budowaniu informacji, Pułapki informacji jednostronnej/ a dwustronnej,
- Identyfikacja reguł efektywnego słuchania; na poziomie werbalnym i niewerbalnym
- Istota i znaczenie stosowania parafrazy; model IER
- Identyfikacja stylu komunikowania się
- Istota i znaczenie otwartej komunikacji w zespole

14⁰⁰

Obiad

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



14 ⁴⁵	<p>Blok II - Elementy komunikacji werbalnej i niewerbalnej (ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności słuchania) istotne w procesie budowania zespołu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uwarunkowania kulturowe, znaczenie stereotypów i istota pierwszego wrażenia - Analiza elementów efektywnej komunikacji ; identyfikacja barier uważnego słuchania analiza elementów, które pomagają w koncentracji/ budowaniu informacji, Pułapki informacji jednostronnej/ a dwustronnej, - Identyfikacja reguł efektywnego słuchania; na poziomie werbalnym i niewerbalnym - Istota i znaczenie stosowania parafrazy; model IER - Identyfikacja stylu komunikowania się - Istota i znaczenie otwartej komunikacji w zespole
16 ⁴⁵	<i>Przerwa kawowa</i>
17 ⁰⁰	<p>III Blok - Identyfikacja wartości grupowych</p> <p>Identyfikacja właściwości ważnych w kontaktach z ludźmi</p>
19 ⁰⁰	<i>Kolacja</i>
12 marca (piątek)	
8 ⁰⁰	<i>Śniadanie</i>
8 ³⁰	<p>IV Blok - Budowanie informacji zwrotnej</p> <p>Modele informacji zwrotnej- trening umiejętności</p> <p>Identyfikacja stylu rozwiązywania konfliktów</p>
10 ³⁰	<i>Przerwa kawowa</i>
10 ⁴⁵	<p>V Blok - Praca grupy</p> <p>Analiza procesu budowania zespołu</p> <p>Identyfikacja determinantów udanej grupy</p> <p>Analiza problemów mojej grupy zawodowej/ społecznej; jego kondycji</p>
12 ⁴⁵	<i>Przerwa kawowa</i>
13 ⁰⁰	<p>VI Blok - Role w zespole</p> <p>Analiza ról w zespole i ich wpływ na jakość realizacji zadań/ proces rozwoju grupy</p> <p>Znaczenie lidera, style zarządzania zespołem</p> <p>VII Blok - Podsumowanie</p> <p>Podsumowanie treści warsztatu- co mamy za sobą</p> <p>Ewaluacja</p>
15 ⁰⁰	<i>Obiad</i>

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

